女性活躍推進法に基づく

フュージョン株式会社 行動計画書

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの年3間
2. 内容

目標1：採用した労働者に占める女性割合を30%以上とする

<対策>

令和3年4月 ～ 女性の採用割合を増やす方針や目標の設定

令和4年4月 ～ 女性の採用拡大に向けたインターンシップの実施

令和5年4月 ～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由にした社員に対する再雇用制度の導入・利用促進

【女性活躍の現状に関する情報公開】

管理職に占める女性の割合・・・25%以上

(令和3年3月23日現在)