

## 次世代育成支援対策推進法に基づく

### フュージョン株式会社 行動計画書

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの3年間
2. 内容

**目標1：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職への周知を年に1回以上行う**

#### <対策>

- 令和3年4月 ～ 制度の導入について会議等にて検討を行う。
- 令和4年4月 ～ 制度等に関する説明資料の作成
- 令和5年4月 ～ 制度の周知、説明会の実施

**目標2：産前産後休業や育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知の為の研修会を年に1回以上行う**

#### <対策>

- 令和3年4月 ～ 研修会の内容について検討を行う
- 令和4年4月 ～ 対象社員へ向けての研修会の実施
- 令和5年4月 ～ 研修会参加者からアンケートを実施し、内容について見直す