

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく  
フュージョン株式会社行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年 4月 1日～ 令和9年 3月31日 までの3年間
2. 内容

目標1：労働者の月の残業時間を10時間以上削減させる。

<対策>

- 6年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 7年4月～ 社内報などによる社員への周知
- 8年4月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

目標2：これまで配属のなかった上級職に、女性社員を2名以上配置する。

<対策>

- 6年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 7年4月～ 上級職の説明会を年1回実施、職員への周知
- 8年4月～ 資格取得のためのサポートを行う